

Принято : собранием членов
первичной профсоюзной
организации МАДОУ МО
г. Краснодар
«Центр – детский сад №229»
Протокол №2
Председатель

_____/Ковалева М.И./
(подпись)

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной профсоюзной организации
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
муниципального образования город Краснодар
«Центр – детский сад №229»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом № 10-ФЗ от 12.01.1996 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с последующими изменениями), Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, действующим в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад №229» (далее – Профсоюз, ППО) является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, структурным звеном соответствующей территориальной (Краснодарской городской) организации Профсоюза.

1.3. Настоящее Положение определяет цели и задачи Профсоюза, организационные основы его деятельности и органы управления, регламентирует деятельность Ревизионной комиссии, имущественные отношения, а также порядок реорганизации и ликвидации первичной профсоюзной организации.

1.4. Местонахождение постоянно действующих руководящих органов первичной профсоюзной организации: 350902, Российская Федерация, Краснодарский Край, город Краснодар, ул Им. Геннадия Казаджиева, д. 16

1.5. Первичная профсоюзная организация является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительного профсоюзного собрания (конференции) и по согласованию с выборным коллегиальным органом территориальной организации Профсоюза.

1.6. Первичная профсоюзная организация объединяет педагогических и других работников МАДОУ «Центр – детский сад №229», являющихся членами Профсоюза и состоящих на профсоюзном учете в данной организации.

1.7. В своей деятельности Первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом Общероссийского Профсоюза образования, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации, иным действующим законодательством, решениями руководящих органов

соответствующей территориальной организации Профсоюза, настоящим Положением, а также нормативными актами выборных органов Профсоюза.

1.8. Первичная профсоюзная организация создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне учреждения при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателем и его представителями, общественными и иными организациями.

1.9. Первичная профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.10. Профсоюзная организация независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателя, политических партий и иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.11. В соответствии с Уставом член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации, не может одновременно состоять на учете в другом профсоюзе по месту основной работы.

1.12. Первичная профсоюзная организация может являться юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются в установленном законодательством Российской Федерации порядке с момента государственной регистрации.

2. Цели и задачи профсоюзной организации

2.1. Основной целью первичной профсоюзной организации является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза при взаимодействии с заведующим МАДОУ, его представителями, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями.

2.2. Задачами первичной профсоюзной организации являются:

- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- представительство интересов членов Профсоюза в органах управления учреждением, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- объединение усилий и координация действий членов Профсоюзной организации по реализации решений съездов, конференций и выборных органов Профсоюза, соответствующей территориальной организации Профсоюза;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

2.3. Для достижения уставных целей профсоюзная организация:

- ведет коллективные переговоры с администрацией учреждения;
- заключает от имени работников коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно или через территориальный комитет профсоюза юридическую, консультационную, материальную и иную помощь членам Профсоюза;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
- представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров; участвует в урегулировании коллективных трудовых споров в соответствии с законодательством РФ;
- по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, организации туризма и отдыха;
- осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза;
- доводит до сведения членов Профсоюза информацию о решениях выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- содействует повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза;
- осуществляет иные виды деятельности, не запрещенные законодательством и вытекающие из Устава Профсоюза.

3. Членство в Профсоюзе. Права и обязанности членов Профсоюза. Учет членов Профсоюза и профсоюзные взносы.

3.1. В первичной профсоюзной организации реализуется единый уставный порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза.

3.2. Прием в Профсоюз осуществляется по личному заявлению работника, поданному в профсоюзный комитет (профком). Датой приема считается день подачи заявления.

3.3. Работнику, принятому в Профсоюз, выдается членский билет единого образца. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

3.4. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза, подав письменное заявление в профком. Заявление регистрируется в день его подачи, эта дата считается датой прекращения членства.

3.5. Учет членов Профсоюза осуществляется профкомом по установленной форме.

3.6. Членские профсоюзные взносы уплачиваются ежемесячно, как правило, путем безналичного перечисления на основании письменного заявления работника работодателю.

3.7. Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот (по оздоровлению, культурно-массовым мероприятиям и т.д.) устанавливаются профкомом, исходя из имеющихся возможностей, и могут учитывать стаж профсоюзного членства.

4. Органы первичной профсоюзной организации и их компетенция

4.1. Высшим руководящим органом ППО является общее собрание (конференция) членов Профсоюза. Собрание созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Внеочередное собрание созывается по решению профкома, требованию не менее 1/3 членов Профсоюза или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

4.2. Собрание (конференция):

- принимает настоящее Положение, вносит в него изменения;
- определяет основные направления деятельности ППО;
- избирает открытым или тайным голосованием профсоюзный комитет (профком), председателя ППО и Ревизионную комиссию на срок полномочий до 5 лет (в соответствии с Уставом Профсоюза);
- заслушивает отчеты профкома и Ревизионной комиссии, дает оценку их деятельности;
- принимает решения о реорганизации или ликвидации ППО;
- решает иные важнейшие вопросы деятельности организации.

4.3. Постоянно действующим руководящим коллегиальным органом ППО в период между собраниями является профсоюзный комитет (профком). Он обеспечивает выполнение решений собрания и вышестоящих профсоюзных органов, представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор, организует контроль за его выполнением, осуществляет прием в Профсоюз и ведет учет членов Профсоюза.

4.4. Заседания профкома проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

4.5. Руководство текущей деятельностью ППО осуществляет председатель первичной профсоюзной организации, избираемый собранием (конференцией) или профкомом из своего состава. Председатель действует от имени ППО без доверенности, представляет ее интересы, председательствует на заседаниях профкома, организует выполнение принятых решений.

4.6. Для осуществления контроля за финансовой и хозяйственной деятельностью профкома избирается Ревизионная комиссия. Члены ревизионной комиссии не могут быть членами профкома. Комиссия проводит проверки не реже одного раза в год и отчитывается перед общим собранием.

5. Реорганизация и ликвидация

5.1. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение) или ликвидация ППО может быть осуществлена по решению общего собрания (конференции) членов Профсоюза, принятому большинством не менее двух третей голосов, по согласованию с вышестоящим выборным профсоюзным органом.

5.2. Имущество, оставшееся после ликвидации ППО, передается соответствующей территориальной организации Профсоюза и используется на уставные цели.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, принимается на общем собрании (конференции) членов Профсоюза МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад №229» и вступает в силу после его утверждения приказом заведующего учреждением.

6.2. Все изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в порядке, установленном для его принятия.

6.3. Настоящее Положение действует бессрочно.